

Erihoolekandeteenuste maksumus 2017. a

1. 2016. a on toimunud muutusi, mis on mõjutanud kõige olulisemate erihoolekandeteenuse osutajate, esmatasandi töötajate - tegevusjuhendajate tööturgu. Neid muutusi iseloomustab sotsiaalhoolekandete seaduses reguleeritud kvalifitseeritud tööjõu oluline vähenemine tööjõuturul. Koos üldise tööhõive kasvuga on tööturul vähenenud ka erihoolekandes töötamisest huvitatud. Seni tegevusjuhendajana hõivatud on liikumas siduserialadel loodud töökohtadele, näiteks kohalikus omavalitsuses, töötukassas, sotsiaalkindlustusametis. Nende töökohtade palgatase on erihoolekandeteenuse omast oluliselt kõrgem. Erihoolekandeteenustega seotud töökohtadele pakuvad konkurentsi ka uued tööhõive meetmed, mille rahastamine võimaldab maksta oluliselt kõrgemat taset.

Tagamaks erihoolekandeteenuste osutamist kvalifitseeritud töötajaskonnaga on vajalik kiirelt suurendada erihoolekandeteenuste maksumust. Erihoolekandeteenuste Pakkujate Liidu poolt rõhutame vajadust kogukonnas osutatavate teenuste rahastuse suurendamiseks 2017. a. Sotsiaalministeeriumi poolt koostatud analüüside alusel moodustab palk 85 % kogukonnas osutatavate erihoolekandeteenuste (IET;TT,) maksumusest. Selline rahastamine võimaldab maksta tegevusjuhendajale brutopalka vastavalt 550 eurot kuus töötamise toetamise teenusel ja 670 eurot kuus igapäevaeltu toetamise teenusel ja ei ole piisav kvalifitseeritud töötajate leidmiseks.

Erihoolekandeteenuste edasiseks osutamiseks teeme ettepaneku töötamise toetamise teenuste maksumuse viimiseks samale tasemele igapäevaeltu toetamise teenusega ja mõlema teenuste kuumaksumuse tõstmisest 130 euronit teenusele suunatud isiku kohta.

2. Sotsiaalkindlustusamet ja Sotsiaalministeerium on olnud kaasatud töörühma, mis tegeles erihoolekandeteenuste kulumudeli koostamisega. Kulumudeli koostamise käigus tehtud tööd tuleb uuesti võtta arutlusele ja rakendada erihoolekandeteenuste maksumuse kujundamisel. Teeme ettepaneku kulumudeli rakendamise arutelu lisada erihoolekandete arengukava järgmise töörühma päevakorda.

3. Samuti teeb liit ettepaneku leevendada tegevusjuhendaja kvalifikatsioonile esitatud nõudeid ja sotsiaalhoolekandete seaduse muutmise käigus reguleerida tegevusjuhendaja töötamise õigus rakendusliku kõrghariduse ja vähemalt kahe aastase sotsiaalhoolekandete alase töökogemuse alusel. Töö käigus oleme jõudnud ühisele veendumusele, et see on piisav erihoolekandeteenuste saajate juhendamiseks ja toimetuleku toetamiseks.

Erihoolekandeteenuste Pakkujate Liit